

COMUNE DI MARTIRANO

Provincia di Catanzaro

Verbale n. 11/2020 del 16/07/2020

Parere relativo al Piano triennale del fabbisogno del personale anni 2020-2022

Con PEC del 09/07/2020 la sottoscritta Daniela Frammartino, revisore unico del Comune di Martirano, ha ricevuto la proposta del Piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2021/2022.

PREMESSO

- che l'art. 39, comma 1, della Legge 27 dicembre 1997, n. 449, prevede, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, che le Amministrazioni siano tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e le PA che non provvedono all'adozione del piano triennale dei fabbisogni "non possono assumere nuovo personale" (art. 6, c. 6, D.Lgs. n. 165/20011);
- che le amministrazioni che non effettuano la ricognizione annuale della consistenza del personale, al fine di verificare situazioni di soprannumero o di eccedenza, "non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere" (art. 33, c. 2 D.Lgs. n. 165/2001);
- che la mancata adozione del piano della performance comporta il divieto "di procedere ad assunzioni di personale e di conferire incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati" (art. 10, c. 5, D.Lgs. n. 150/2009);
- che la mancata adozione dei piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne comporta il divieto di assumere nuovo personale compreso quello delle categorie protette (art. 48, D.Lgs. n. 198/2006);
- che gli enti locali sono chiamati fin dal 2007 al contenimento della spesa del personale secondo i criteri dettati dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006, tramite il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, la razionalizzazione e lo snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con

- l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici, ed il contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa;
- che l'art. 33, comma 2, del Decreto-Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.
 - che il Decreto 17 marzo 2020, avente ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*", con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, misurando la capacità assunzionale sulla base delle entrate delle Amministrazioni.

La sottoscritta

VERIFICATO

- che il Comune di Martirano ha effettuato la ricognizione del personale con delibera di Giunta n. 40 del 09/05/2019, dove è stabilito che nel 2019 i dipendenti a tempo indeterminato erano 7 e i posti in dotazione organica erano 11;
- che il Comune ha adottato il piano delle performance con delibera di Giunta n. 24 del 04/04/2019, in cui è stabilito che le aree strategiche da potenziare sono il Servizio Amministrativo, Servizio Economico Finanziario e Servizio tecnico manutentivo e vigilanza.
- che il Comune ha adottato il piano triennale delle azioni positive con delibera di Giunta n. 5 del 31/01/2019, che analizza la situazione del personale dipendente del Comune raffrontando la situazione degli uomini, che ammontano a 13 unità, e delle donne lavoratrici, che ammontano a 6 unità più il segretario comunale;
- che, riguardo al computo degli spazi assunzionali, esiste per il Comune di Martirano la conformità ai precetti del Decreto 17/03/2020, ovvero la corretta determinazione del rapporto tra le spese di personale (impegni di competenza) riportate nell'ultimo rendiconto approvato e la media triennale (riferita agli ultimi tre rendiconti approvati) delle entrate correnti

(accertamenti di competenza) al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità iscritto nell'ultimo bilancio di previsione approvato;

- che il rapporto spesa del personale del Comune di Martirano relativa all'anno 2018 (ultimo rendiconto approvato) e media delle entrate correnti triennio 2016/2018, è inferiore al valore soglia di 29,50%;
- che il comune di Martirano ha la possibilità di incrementare la spesa del personale di circa € 70.000,00, perché, essendo sotto il valore soglia, può aumentare per assunzioni a tempo indeterminato la spesa del personale registrata nel 2018 in misura del 23%, come da Tabella 2 del DM, sommando anche i resti assunzionali antecedenti al 2020 in deroga ai valori limite annuali di cui alla Tabella 2, in ogni caso entro i limiti massimi consentiti dal valore soglia di riferimento di circa € 90.000,00.

CONSIDERATO

- che il nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale 2020-2022 prevede:
 - 1) Assunzione n. 1 unità Cat. D1 part time 50% con profilo Istruttore Direttivo Tecnico la cui spesa annua è € 16.823,56;
 - 2) Assunzione n. 1 unità Cat. C1 part time 50% con profilo Istruttore di vigilanza al 50% la cui spesa annua è € 15.307,93;
 - 3) Stabilizzazioni di 3 lavoratori LSU in categoria C1 part time 66,67% la cui spesa annua a regime a carico del bilancio comunale è pari ad € 7.315,37 annui per unità con un costo complessivo annuo per n. 3 unità di € 21.946,11;
 - 4) Stabilizzazione di n. 3 LSU e 4 LPU utilità categoria A1 operatore part time 50% la cui spesa annua a carico del bilancio del Comune è zero perché per ogni stabilizzazione c'è un contributo annuo di € 13.096,22 che copre totalmente la spesa del personale;
- che il reclutamento di 1 unità di categoria D Istruttore Direttivo Tecnico e di n. 1 unità di categoria C istruttore di vigilanza è necessario perché si devono sostituire l'istruttore di polizia municipale già collocato a riposo nel 2019 e l'istruttore tecnico da collocare a riposo ad agosto 2020;
- che per l'istruttore di polizia municipale collocato a riposo nell'anno 2019 c'è stato un risparmio di spesa complessivo annuo di € 32.334,69.
- che nell'anno 2020 sono previsti non solo il collocamento a riposo dell'istruttore tecnico C4, ma anche dell'operatore A3 con un risparmio di spesa complessivo annuo pari ad € 56.977,99;

- che per i dipendenti da assumere la spesa sarà € 32.131,49 perché saranno reclutati con orario part-time;
- che per la stabilizzazione di 6 LSU e 4 LPU la spesa totale a carico del Comune sarà di € 21.946,11 perché la Regione Calabria e il Ministero erogano una quota complessiva annua pro-capite di € 13.096,22;
- che nel piano sono rispettati i limiti di spesa del personale previsti dall'art. 1 comma 562 Legge 27 dicembre 2006 n. 296, secondo cui la spesa di personale deve essere ridotta rispetto all'anno precedente e non deve superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008, perché il costo annuo sarà € 173.973,29 ($€ 209.208,37 - € 32.334,69 - € 56.977,99 + € 32.131,49 + € 21.946,11$) che è inferiore alla spesa 2008 di € 247.976,99 e alla spesa del 2018 di € 209.208,37.
- che il nuovo Piano triennale del fabbisogno del personale rispetta l'equilibrio pluriennale di bilancio del Comune in quanto non c'è un incremento di spesa del personale rispetto agli esercizi precedenti.

La sottoscritta esprime **parere favorevole**.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa DANIELA FRAMMARTINO

